

ORIGINALE



COMUNE DI LONA – LASES

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 17

del Commissario Straordinario

Oggetto: **APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 2015, NONCHÉ DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FONDO STESSO E DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI PER L'ANNO 2015.**

L'anno duemilaquindici, addì **dodici novembre, ore 10.53**, presso la sede comunale,

IL COMMISSARIO

Nominato con provvedimento della Giunta Provinciale prot. S110/15/389134/8.4.3/132-10 di data 28 luglio 2015, assistito dal Segretario comunale dott. Marco Galvagni, ha adottato la seguente

DELIBERAZIONE

Oggetto: **APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) PER L'ANNO 2015, NONCHÉ DETERMINAZIONE DELLE RISORSE FONDO STESSO E DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI PER L'ANNO 2015.**


IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Premesso che:

- in data 25 gennaio 2012 per il comparto autonomie locali – area non dirigenziale è stato sottoscritto l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (in sigla FO.R.E.G.);
- l'accordo disciplina le modalità di costituzione e finanziamento del FO.R.E.G. nonché i criteri generali di ripartizione;
- l'art. 7 dell'accordo precisa che obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di "incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei comuni trentini e l'U.P.I.P.A.";
- il FO.R.E.G. è costituito da due quote:
 1. la "quota obiettivi generali", graduata sulla base delle categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente;
 2. la "quota obiettivi specifici" volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura;

Visto l'art. 10 dell'Accordo sopra citato che subordina l'utilizzo delle risorse della "quota obiettivi specifici" alla stipulazione di un apposito accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota, dando atto delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici", dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato, delle figure professionali coinvolte, nonché degli importi minimo e massimo delle stesse attribuibile;




Il Segretario comunale
dott. Marco Galvagni

Richiamata la delibera giunta n. 16 di data 06.03.2012 con la quale si prende atto dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "FO.R.E.G.";

Visto l'accordo sottoscritto con le OO.SS. l'accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2015, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A);
Dato atto che il fondo ammonta ad € 7.338,20 come risulta dal prospetto che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. B);

Ritenuto opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 79, comma 4 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L al fine di consentire l'espletamento delle attività nell'anno in corso;

Preso atto che relativamente alla proposta in atti è stato ottemperato a quanto previsto dall'art. 81 del T.U. 1 febbraio 2005 nr. 3/L;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento del Personale Dipendente dei Comuni della regione Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 2/L;

Visto il CCPL 2002/2005 dd. 20.10.2003 successivamente modificato con l'accordo di data 22.09.2008;

Visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" dd. 25.01.2012;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale Dipendente;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento dei Comuni della regione Trentino – Alto Adige approvato con D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L;

Con i poteri della Giunta comunale,

DELIBERA

1. di approvare l'accordo decentrato firmato con le OO.SS. in atti ed avente per oggetto l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2015, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. A);
2. di costituire, per i motivi di cui in premessa, il FO.R.E.G. per l'anno 2015 quantificandolo in complessivi € 7.339,20, come risulta dal prospetto che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (all. B);
3. di ripartire il Fondo per la organizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G) per l'anno 2015 riferito alla quota "Obiettivi Specifici" come segue:



il Segretario comunale
dott. Marco Galvagni

- per € 672,00 pari al 10% della quota "Obiettivi Specifici" di competenza 2015;
- per € 5.328,00 pari al 10% della quota "Obiettivi Specifici" anni pregressi sinora non utilizzati.

4. di rinviare al Segretario comunale la liquidazione del fondo con le modalità ed entro i termini previsti dall'Accordo 25.01.2012;

5. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento trova adeguata imputazione al seguente capitolo 118103 all'intervento 1010801 per € 5.328,00 in conto residui passivi e per € 672,00 in conto competenza del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso;

6. di dichiarare, per le motivazioni in premessa esposte, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 79, comma 4 del D.P.Reg. 01.02.2005, n. 3/L.

7. Di disporre la pubblicazione degli atti relativi al presente accordo sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Allegati parte integrante: **Allegato A** Accordo avente per oggetto l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. per l'anno 2015; **allegato B** Prospetto costituzione FO.R.E.G. per l'anno 2015;

Documentazione da approvare: =====

IL SEGRETARIO
dott. Marco Galvagni



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott. Mauro Dallapiccola

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in pubblicazione all'albo comunale nei modi di legge e per 10 giorni consecutivi, dal 12.11.2015



IL SEGRETARIO COMUNALE

dott. Marco Galvagni



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- ☐ Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo comunale per 10 giorni per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 79, comma 3, del T.U.
- ☒ La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 79, comma 4, del T.U.



IL SEGRETARIO COMUNALE



SI AVVERTE CHE

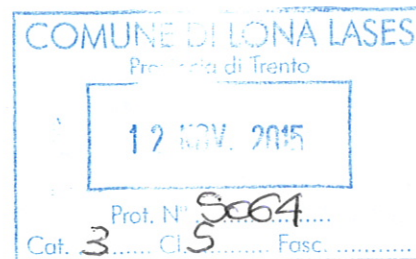
avverso la presente deliberazione sono ammessi:

- opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, da parte di ogni cittadino, ai sensi dell'art. 79, comma 5, del T.U.O.C. approvato con D.P.Reg. 1 febbraio 2005, n. 3/L, nonché
- ricorso straordinario al presidente della Repubblica, ex art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199, entro 120 giorni, ovvero
- giurisdizionale avanti al TRGA di Trento, ex art. 2 lett. b) della legge 6 dicembre 1971, n. 1034, entro 60 giorni, da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale

Copia conforme all'originale per uso amministrativo,

Lases,

IL SEGRETARIO COMUNALE



Comune di Lona Lases
Provincia di Trento

Accordo decentrato

(art. 10, accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale", sottoscritto il 25 gennaio 2012)

ALLEGATO A alla DELIBERA del COMMISSARIO STRAORDINARIO
n° 17 di DATA 12.11.2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Galvani Marco



A seguito di incontri e contatti tra le parti sotto indicate:

il Comune di Lona Lases, rappresentato:

il COMMISSARIO
dal Sindaco



dal Segretario

le Organizzazioni Sindacali

CGIL - fp/Enti Locali

Patrizia Emanuelli



CISL/FPS

Maurizio Speciali



La RSA Composta dal signor : Avi Danilo.



Le le parti sottoscrivono il seguente

Accordo decentrato

Per l'incentivazione degli obiettivi specifici individuati dal Comune, nell'ambito della programmazione dell'attività amministrativa relativa all'anno 2015.

Premessa.

L'accordo sindacale provinciale sottoscritto il 25 gennaio 2012, ha introdotto un nuovo sistema di incentivazione, denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale", che ha quale obiettivo principale quello di riservare un riconoscimento economico alla fattiva partecipazione e coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione decise dall'ente e comunque volte a creare un aumento di efficienza

L'Amministrazione del Comune di Lona Lases, nella convinzione che sia divenuta imprescindibile la necessità di dover intervenire in modo strutturale per riorganizzare in modo definitivo la municipalità, nella primavera scorsa ha proposto alla popolazione la fusione con il vicino comune di Albiano, ipotesi bocciata dal referendum popolare, e proprio in coerenza con questa volontà ha deciso di non percorrere le opportunità concesse dalla normativa vigente in termini di possibilità di sostituzione del personale cessato ad aprile ed agosto di quest'anno, chiedendo al personale di ruolo un impegno diretto a garantire funzionalità all'ente sia sull'ordinaria che sulla straordinaria amministrazione, anche attraverso, ove possibile, un supporto reciproco tra uffici, seppur appartenenti a settori diversi, ciò anche in previsione dell'attivazione delle gestioni associate obbligatorie previste nella legge finanziaria provinciale vigente, che dovrebbero avere avvio nei primi mesi dell'anno prossimo.

L'accordo FOREG del 25 gennaio 2012, all'art. 1, prevede che l'amministrazione stipuli un accordo decentrato a livello di singolo ente nel quale viene stabilita l'entità del fondo a disposizione, l'ammontare medio presunto del compenso incentivante, le figure professionali coinvolte e l'ammontare massimo e minimo del compenso attribuibile.

L'art. 11, dell'accordo FOREG, stabilisce altresì, che dopo aver concluso la contrattazione decentrata di cui all'art. 1, siano i responsabili delle strutture organizzative ad individuare gli obiettivi specifici, a valutare i risultati conseguiti e l'apporto individuale di ciascun dipendente coinvolto.

Considerato che l'organizzazione del comune di Lona Lases prevede il ruolo di coordinamento in capo al Segretario comunale, si ritiene che, in conformità a quanto stabilito dal contratto, sia il Segretario comunale a valutare il raggiungimento degli obiettivi fissati.

A conclusione degli incontri sindacali intervenuti, si ritiene quindi di sottoscrivere il presente accordo, destinando alla incentivazione dell'obiettivo descritto sopra, oggi assolutamente concreto e imprescindibile, il 10% del FOREG di competenza 2015 per un importo di € 672,00 oltre ad euro 5.328,00 di parte delle risorse da destinare ad obiettivi specifici, accantonate e non spese negli anni precedenti, come risultanti da prospetto di dettaglio predisposto dall'ufficio ragioneria, per un importo complessivo pari a € 6.000,00 (quota parte delle risorse pregresse + 10% del 2015)

Ciò Premesso

Tra le parti sopra richiamate si conviene e si stipula quanto segue.



Art. 1

Determinazione quota obiettivi specifici e obiettivi generali per l'anno 2015

La quota che il Comune di Lona Lases intende destinare al raggiungimento degli obiettivi specifici per il 2015, determinata secondo quanto stabilito in premessa su indicazione del servizio finanziario della somma disponibile è quantificata in euro 6.000,00

Art. 2

Personale coinvolto

Alla ripartizione della quota obiettivi specifici partecipa tutto il personale con contratto a tempo indeterminato operante nell'ente ad esclusione dei titolari di posizione organizzativa dal momento in cui la stessa è stata loro attribuita.

Art. 3

Ammontare compenso incentivante

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale coinvolto è pari a 1.714,28 € mentre l'importo minimo e massimo distribuibile pro capite potrà variare da un minimo di euro 0,00 ad un massimo di 3.000,00 euro.

Art. 4

Contenuto degli obiettivi specifici

Come descritto in premessa l'obiettivo specifico riguarda l'impegno del personale di ruolo a garantire funzionalità all'ente sia sull'ordinaria che sulla straordinaria amministrazione, anche attraverso, ove possibile, un supporto reciproco tra uffici, seppur appartenenti a settori diversi, per consentire all'amministrazione la non sostituzione delle tre unità di personale cessate nel corso del 2015 (due amministrativi e un operaio) in previsione della riorganizzazione degli uffici legata all'avvio delle convenzioni d'ambito obbligatorie.

Art. 9

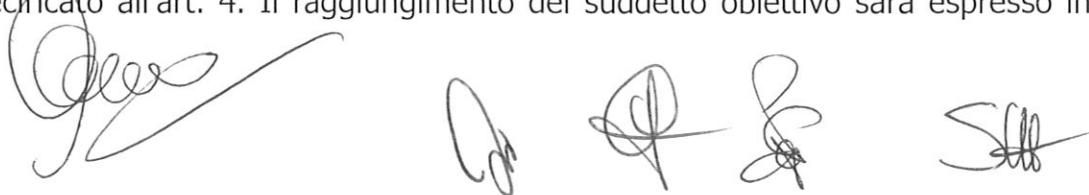
durata

il presente accordo ha durata per il solo 2015, l'eventuale proroga della sua validità sarà verificata e discussa, alla luce delle condizioni che si presenteranno in termini di riorganizzazione e di vincoli legislativi nel corso dei primi sei mesi del 2016.

Art. 10

Modalità di erogazione

L'erogazione avrà luogo previa verifica da parte del segretario del raggiungimento dell'obiettivo specificato all'art. 4. Il raggiungimento del suddetto obiettivo sarà espresso in

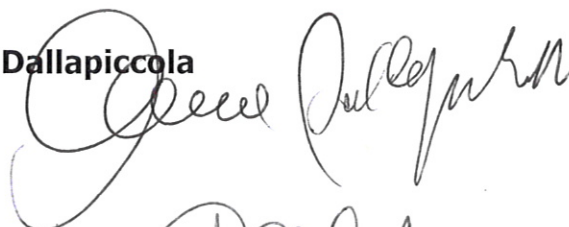


una relazione dello stesso segretario che darà conto dell'andamento degli uffici e dell'impegno dei singoli dipendenti.

Le parti:

Commissario di Lona – Lases

data: 12/11/2015

+ **Mauro Dallapiccola** 

Segretario di Lona Lases

data: 10/11/15

Marco Galvagni 


CGIL - fp/Enti Locali

data: 09/11/2015

Patrizia Emanuelli 

CISL/FPS

data: 09/11/2015

Maurizio Speziali 

R.S.A.

data: 09/11/2015

Daniilo Avi 

**PRESENZE UTILI EFFETTIVE PER LA
COSTITUZIONE DEL F.O.R.E.G. ANNO 2015**

| NOME | INIZIO PERIODO UTILE | FINE PERIODO UTILE | GIORNI UTILI | GIORNI ESCLUSI | GIURIDICA ("IND" o "DET") | LIVELLO | ORARIO (ore settimanali) | RAPPORTO |
|------------------|----------------------------|-----------------------|-----------------|-------------------|---------------------------------|---------|-----------------------------|----------|
| AVI DANIELO | 01/01/2015 | 31/05/2015 | 151 | | IND | CE | 36 | 0,41 |
| TOTALE | | | | | | | | 0,41 |
| ODORIZZI MARIAPA | 01/01/2015 | 31/12/2015 | 365 | | IND | CB | 36 | 1,00 |
| NONES SARA | 01/01/2015 | 31/12/2015 | 365 | | IND | CB | 36 | 1,00 |
| ROBRIC ELVIRA | 01/01/2015 | 02/04/2015 | 92 | | DET | CB | 36 | 0,25 |
| DALPRA ANNAMARIA | 01/01/2015 | 30/04/2015 | 120 | | DET | CB | 36 | 0,33 |
| GOVI ENRICO | 01/01/2015 | 30/04/2015 | 120 | | DET | CB | 36 | 0,33 |
| TOTALE | | | | | | | | 2,91 |
| | 01/01/2015 | 31/12/2015 | 365 | | IND | BE | 36 | - |
| TOTALE | | | | | | | | - |
| AVI ALESSANDRO | 01/01/2015 | 31/12/2015 | 365 | | IND | BB | 36 | 1,00 |
| TOTALE | | | | | | | | 1,00 |
| | 01/01/2015 | 31/12/2015 | 364 | | IND | A | 36 | - |
| TOTALE | | | | | | | | - |

COSTITUZIONE F.O.R.E.G. 2015

1) Costituzione fondo anno 2015 in base al personale di ruolo e non di ruolo in servizio

| CATEGORIA | IMPORTO PROCAPITE | N. DIPENDENTI | IMPORTO COSTITUZIONE |
|------------------|-------------------|---------------|----------------------|
| A | € 1.198,00 | 0,00 | € - |
| B base | € 1.330,00 | 1,00 | € 1.330,00 |
| B evoluto | € 1.424,00 | 0,00 | € - |
| C base | € 1.580,00 | 2,91 | € 4.597,80 |
| C base part time | € 1.580,00 | 0,00 | € - |
| C evoluto | € 1.784,00 | 0,41 | € 738,04 |
| TOTALE | | | € 6.665,84 |

2) Determinazione fondo erogabile anno 2015 in base al personale di ruolo e non di ruolo in servizio

| CATEGORIA | IMPORTO EROGABILE PROCAPITE 2015 (90%) | N. DIPENDENTI | IMPORTO EROGABILE 2014 |
|------------------|--|---------------|------------------------|
| A | € 1.078,00 | 0,00 | € - |
| B base | € 1.197,00 | 1,00 | € 1.197,00 |
| B evoluto | € 1.282,00 | 0,00 | € - |
| C base | € 1.422,00 | 2,91 | € 4.138,02 |
| C base part time | € 1.422,00 | 0,00 | € - |
| C evoluto | € 1.606,00 | 0,41 | € 658,46 |
| TOTALE | | | € 5.993,48 |

2) Ripartizione del fondo:

| | | |
|--|---|------------|
| QUOTA OBIETTIVI GENERALI 75% (75% ANNO 2015) | Erogata sulla base degli obiettivi generali (art. 8 FOREG 25.01.2012); | 5.993,48 |
| QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI 25% (25% ANNO 2015) | Erogata sulla base di obiettivi specifici individuati dall'Ente (art. 11 FOREG 25/01/2012) | € 672,36 |
| TOTALE | | € 6.665,84 |

2) Quota obiettivi specifici 2015

| | |
|--|----------|
| | € 672,36 |
|--|----------|

Quota obiettivi specifici FOREG arretrata complessiva

€ 6.659,65

Quota complessiva totale per accordo decentrato

€ 7.338,20

ALLEGATO B alla
DELIBERA del COMMISSARIO
STRAORDINARIO n°17 di
DATA 12.11.2015

